



Les Forces Motrices

Une Évaluation de vos Motivations

Rapport personnalisé pour: **Sample Report**

Date: **4/2/2025**



Sommaire

À propos de ce rapport – Les 7 dimensions de la motivation évaluées dans ce rapport	3
Les sept dimensions selon leur degré de mobilisation	4
Le résumé analytique de vos motivations	5
Vos forces motrices en détail	6
Vos forces motrices sous forme de cartographie de mots	7
Votre dimension Esthétique	8
Votre dimension Economique	9
Votre dimension Individuelle	10
Votre dimension Pouvoir	11
Votre dimension Altruiste	12
Votre dimension Traditionnaliste	13
Votre dimension Théorique	14
La question de la pertinence	15
Votre relation au succès	16
Et maintenant ?	17

Pourquoi est-ce important de mener une étude de robustesse et de précision ?



A l'exception d'une petite minorité, les évaluations disponibles aujourd'hui ne font pas l'objet d'études concernant l'exactitude et la robustesse de leur algorithme. Et parmi les éditeurs de ces évaluations, la majorité ont réalisé eux-mêmes leur étude de robustesse au lieu de recourir à une société tiers, à la fois objective et scientifiquement qualifiée. Assessments 24x7 a pour sa part soumis ses outils d'évaluation à une batterie de tests objectifs, menés de manière indépendante par une autorité scientifique qualifiée (Assessment Standards Institute). Notre objectif ? Garantir à nos utilisateurs et distributeurs le fait de bénéficier des évaluations les plus précises et les mieux protégées du marché.



A propos de ce rapport

Les recherches tendent à démontrer que les personnes qui ont le plus de succès partagent un trait commun : la conscience de soi. Elles savent reconnaître dans les situations ce qui favorisera leur réussite, et cela les aide à trouver les moyens d'atteindre leurs objectifs tout en étant alignées avec leurs motivations. Les individus qui comprennent leurs motivations naturelles sont bien plus à même de poursuivre les bonnes opportunités, pour les bonnes raisons, et obtenir les résultats qu'ils désirent.

Nos motivations ou forces motrices influencent nos comportements et nos actions. Pourquoi est-ce important de comprendre les motivations ? Tout simplement parce que celles-ci sont en lien avec nos valeurs personnelles et ce qui donne un sens à notre vie.

Le niveau de performance et de satisfaction d'une personne est plus élevé dès lors que ses motivations et ses valeurs trouvent le moyen d'être satisfaites par ce qu'elle fait ou par des facteurs environnementaux, tels que le mode de management par exemple. Chercher à satisfaire nos motivations est le meilleur moyen d'allier performance et écologie personnelle.

Les forces motrices prises en compte dans ce rapport sont issues des travaux du Dr. Edward Spranger et du Dr. Gordon Allport. Les six attitudes d'origine d'Edward Spranger sont devenues sept, suite aux travaux complémentaires de Gordon Allport, l'attitude « Politique » (Pouvoir) ayant été scindée en deux afin de mieux rendre compte de l'évolution des aspirations de la société moderne. Ce qui nous donne aujourd'hui les forces motrices « Individualiste » et « Pouvoir ».

Les sept forces motrices mises à jour par ces deux chercheurs décrivent les raisons qui poussent un individu à adopter des comportements spécifiques. La synthèse ci-après vous aidera à identifier vos motivations, et vous fournira quelques conseils sur la manière d'aligner vos activités avec ce qui vous motive, ce qui par voie de conséquence aura un impact sur votre performance, dans ce que vous entreprenez.

Les 7 dimensions de la motivation évaluées dans ce rapport sont :

Esthétique

L'individu est motivé par la recherche d'harmonie et d'équilibre. Il pourra ainsi valoriser la beauté des formes et des couleurs, les notions de sens et de cohérence ou encore le respect de l'individu et/ou de l'environnement.

Economique

L'individu est motivé le plus souvent par l'obtention d'un retour sur investissement dans la plupart de ses actions. Il valorisera l'aspect pratique des choses et sera centré sur des questions de faisabilité et de rentabilité.

Individualiste

L'individu est motivé par l'affirmation de soi. Il cherchera à être maître de sa vie, de ses choix et de ses actions. Il cherchera aussi à être indépendant, à être unique et à challenger l'ordre établi.

Pouvoir

L'individu est motivé par le fait de maîtriser son environnement, sa destinée comme celle des autres. Il apprécie le fait de prendre des responsabilités, d'exercer une certaine autorité et d'influencer les choix importants.

Altruiste

L'individu est motivé par le fait d'apporter son aide aux autres sans rechercher de contrepartie. Il est animé par la volonté de réduire la souffrance d'autrui.

Traditionnaliste

L'individu est motivé par le respect de principes de vie forts auxquels il croit par-dessus tout et qui guideront l'ensemble de ses choix. Il apprécie l'ordre, les systèmes bien organisés, les structures formelles.

Théorique

L'individu est motivé par l'apprentissage. Il valorisera l'objectivité, la découverte de la vérité, la recherche de la nouveauté. Il aime concevoir des systèmes et comprendre ce qui l'entoure. Il appréhende le monde via une approche intellectuelle et systémique.

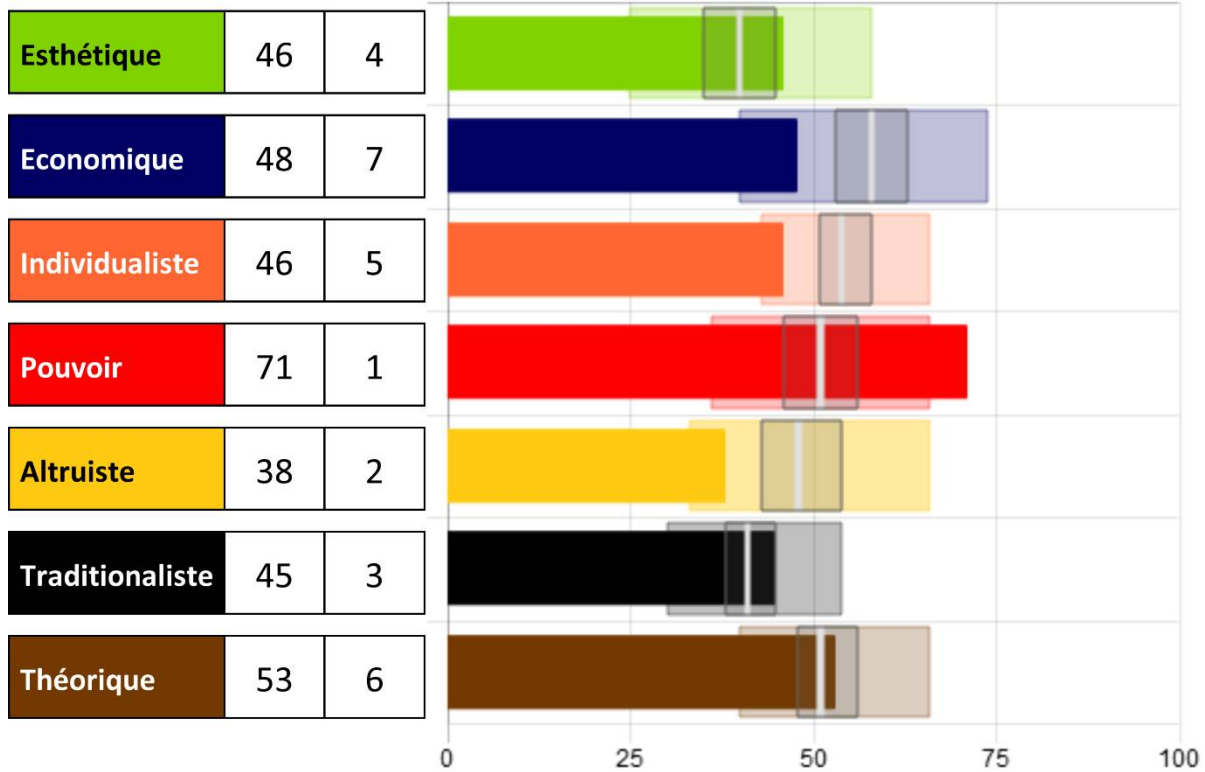
Les 7 dimensions selon leur degré de mobilisation

Chaque description ci-dessous révèle vos préférences en matière de comportement et décrit votre dynamique personnelle.

Force Motrice	Score très Faible Dynamique caractérisée par la volonté d'être une personne...	Score très Elevé Dynamique caractérisée par la volonté d'être une personne...
Esthétique	Pragmatique aimant les approches pragmatiques aboutissant à des résultats concrets et fiables.	Extravagante cherchant à atteindre l'équilibre et l'harmonie avec soi et avec les autres.
Economique	Auto-suffisante ayant peu envie de faire preuve de combativité et se satisfaisant de ce qu'elle a.	Déterminée Centrée sur ses propres intérêts, les gains financiers, ou cherchant à atteindre un retour sur investissement en fonction de l'effort fourni.
Individualiste	Réservée Ne cherchant pas à se mettre en avant, conservant ses idées pour elle-même et ne cherchant pas à faire son autopromotion.	Libre/sans limites Cherchant à exprimer son autonomie et sa liberté de pensée.
Pouvoir	Soumise apportant un soutien aux autres et peu intéressée par le fait de défendre son propre espace.	Dominatrice Dirigeant et contrôlant les personnes, son environnement et son propre espace.
Altruiste	Centrée sur soi Centrée sur ses désirs et besoins personnels et adoptant une attitude méfiante vis-à-vis d'autrui.	Centrée sur les autres Cherchant à aider autrui, à soulager la peine et la souffrance des autres, quitte à ce que cela se fasse à son propre détriment.
Traditionnaliste	Rebelle/Anticonformiste Cherchant à cultiver une indépendance d'esprit vis-à-vis des institutions et des autres en général.	Conservatrice/stricte Cherchant à établir des routines, à faire respecter un ordre et à imposer aux autres comme à soi une discipline stricte.
Théorique	Sans curiosité/instinctive Témoignant de peu d'intérêt pour les idées nouvelles et préférant se fier à son instinct et à ses expériences passées pour trouver des réponses.	Intellectuelle Aimant faire des recherches et apprendre tout ce qu'elle juge important de savoir, et cherchant à établir des vérités.








Le Résumé analytique de vos motivations

SCORE/CLASSEMENT

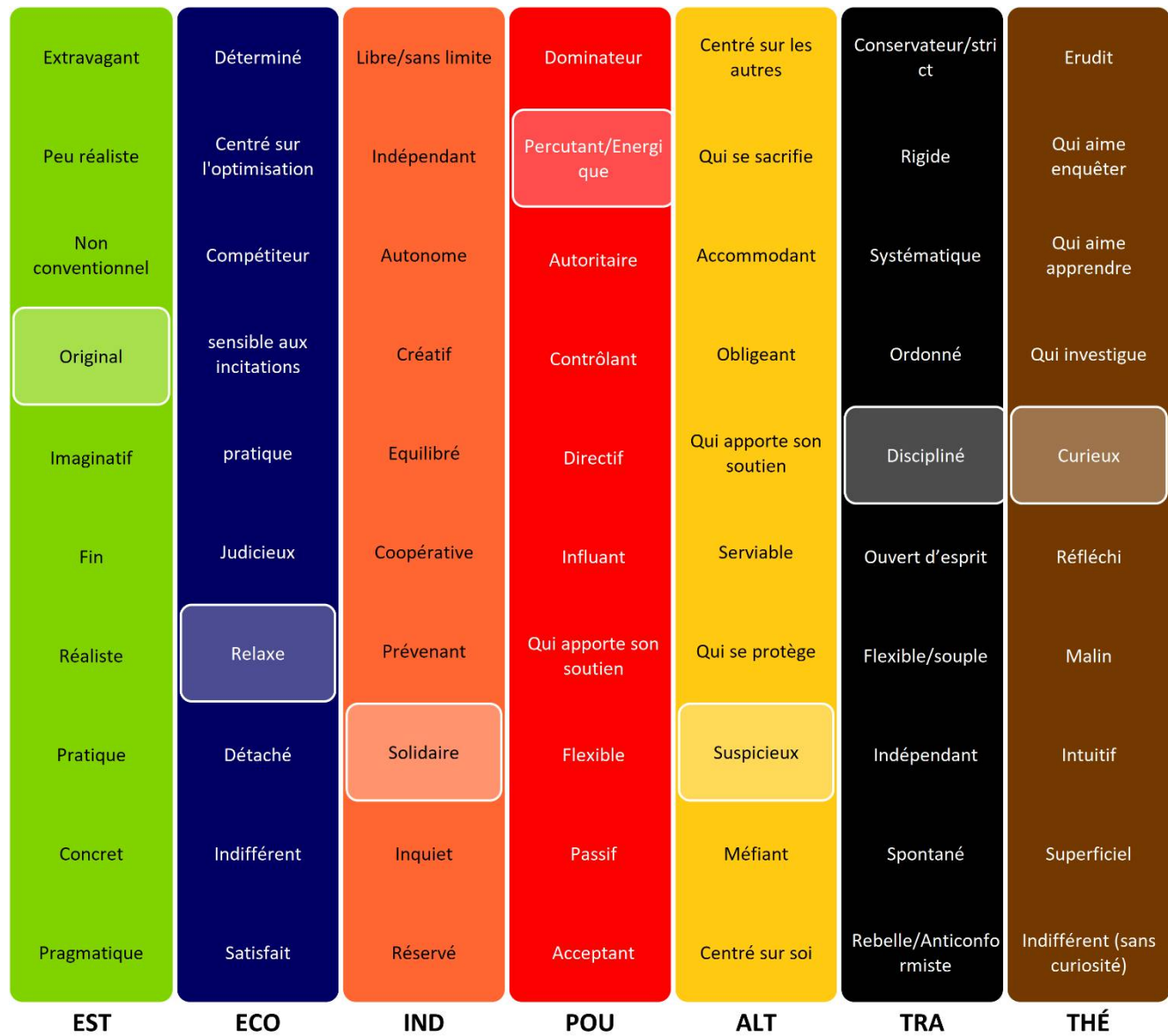


1. La zone légèrement colorée et ombrée représente la majorité des scores de la population pour chaque Force Motrice.
2. A l'intérieur de cette zone légèrement colorée et ombrée (1) se trouve un encadré en gris représentant la plage où se trouve l'ensemble des scores médians; les extrémités de cet encadré représentant les écarts-types.
3. La ligne située au centre de l'encadré gris représente le score médian. Cette médiane divise la plage des scores en deux moitiés égales. 50% des scores sont au-dessus de la ligne médiane et 50% des scores sont en dessous de la ligne médiane. Cette ligne représente pour chaque force motrice le point où la population est la plus importante.
4. Les barres de couleur indiquent le niveau d'importance de chaque motivation. Un pourcentage élevé signifie que vous avez presque toujours classé le facteur de motivation comme important; inversement un pourcentage faible signifie que le facteur de motivation a presque toujours été classé comme moins important.
5. L'impact de vos forces motrices traduit le degré d'influence de chacune d'entre elles sur vos comportements et vos décisions. Plus le score de la force motrice est éloigné de la norme (le score médian) plus la force motrice en question aura d'impact sur vos comportements, que ce soit de par sa forte présence (score élevé) ou de par sa relative absence (score bas). Ces scores, qu'ils soient élevés ou faibles, traduisent ce qui vous différencie de la norme (celle-ci étant calculée sur la base d'un échantillon représentatif de l'ensemble des profils disponibles sur la base de données Assessments 24x7).
6. Gardez toutefois à l'esprit que certaines forces motrices, du fait de leur combinaison particulière, se renforcent entre elles. L'impact d'une force motrice est déterminé par la distance qui sépare le score de celle-ci du score médian. Plus le score est élevé ou bien faible plus la force motrice aura un impact sur les comportements.

Vos Forces Motrices en détail

-  **Esthétique - Elevée**
Vous aurez probablement une bonne connaissance de vous-même et aurez le désir de comprendre vos émotions, vos humeurs du moment et vos valeurs, ainsi que celles des autres.
-  **Economique - Faible**
Vous n'êtes pas motivé(e) par les récompenses financières ou par le fait de finir premier(ère) et pouvez ne pas avoir suffisamment de "niaque" pour rivaliser avec ceux qui vous entourent.
-  **Individualiste - Faible**
Vous pouvez volontiers soutenir les idées de quelqu'un d'autre sans avoir à ajouter les vôtres.
-  **Pouvoir - Très élevée**
Vous chercherez à atteindre des postes vous permettant d'exercer un pouvoir et vous serez attiré(e) par des rôles qui vous permettront de diriger et de contrôler.
-  **Altruiste - Faible**
Vous vous assurez de ne pas vous "brûler les ailes" lorsque vous travaillez en étroite collaboration avec les autres.
-  **Traditionaliste - Elevée**
Vous croyez qu'il n'y a qu'une seule façon d'opérer et vous vous efforcerez de travailler dans les limites établies.
-  **Théorique - Moyen**
Vous prenez vos décisions à la fois sur la base de nouvelles informations et sur ce qui a fonctionné par le passé.

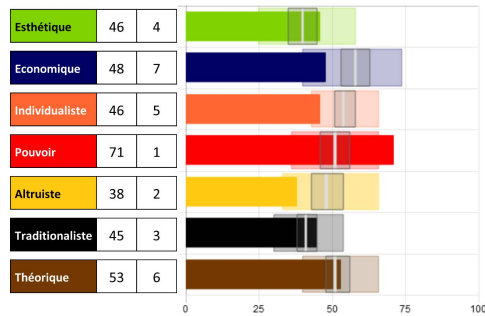
Vos Forces Motrices sous forme de cartographie de mots



En fonction de leur intensité, La cartographie des mots de vos Forces Motrices traduit votre score numérique en une description sous forme de mots ou d'expressions.

En qualifiant votre score par un mot, cela vous permet de mieux comprendre la manière dont vos forces motrices s'expriment.

Votre dimension Esthétique



La Dimension Esthétique : La principale motivation réside dans le besoin d'atteindre l'équilibre, l'harmonie et le bien-être. Le sens esthétique a plus d'importance que les aspects pratiques. Les personnes guidées par cette force motrice apprécient les environnements qui favorisent leur créativité ou leur développement intellectuel.



Traits généraux :

- Vous avez peu de sens pratique et une créativité/une spiritualité bien ancrée.
- Vous travaillez avec les autres dès lors qu'il s'agit de créer et de transformer des choses.
- Vous pouvez apprécier les besoins des autres quand ils expriment leur créativité.
- Vous possédez un équilibre sain entre le style, le but et la fonction.



Forces clés :

- Vous aimez certaines expressions créatives, sans pour autant chercher à vous investir dans des activités créatives.
- Vous appréciez la nature et sa beauté et vous protégerez probablement ce qui est important pour vous.
- Vous êtes prêt(e) à aider les autres, surtout si vous appréciez leur caractère unique.
- Vous désirez trouver un bon équilibre entre le travail et la vie privée, mais n'êtes pas paralysé(e) sans cela.



Eclairages sur votre motivation et suggestions :

- Vous pensez probablement que la créativité est accessible à tous, mais cela dépend de la façon dont on la définit.
- Vous pouvez apprécier le monde autour de vous, y compris les merveilles de la nature, les oeuvres artistiques et la solitude.
- Vous possédez une bonne sensibilité artistique.
- Vous mettez au même niveau les efforts faits par l'équipe pour faire les choses correctement et le fait qu'elle tire plaisir à être innovante.



Vos modes efficaces d'apprentissage :

- Vous prendrez part à des actions de formation et de développement professionnel.
- Vous pouvez développer vos compétences tant sur les aspects techniques que sur les aspects de savoir être.
- Vous pouvez travailler aussi bien avec des groupes que des individus.
- Vous appréciez le fait de développer vos compétences comportementales et relationnelles et vous vous souciez de votre équilibre émotionnel.

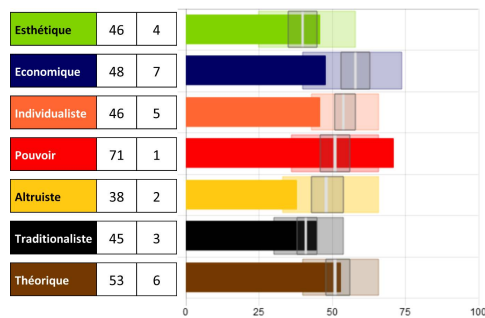


Suggestions d'améliorations :

- Faire en sorte d'atteindre un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée pourrait vous apporter beaucoup de bénéfices.
- Vous pouvez retirer un bénéfice à être plus visible vis-à-vis des équipes.
- Cela vous serait profitable d'être parfois un peu plus réaliste.
- Vous pouvez servir de médiateur entre ceux qui voient et ceux qui ne voient pas d'intérêt à adopter des approches originales.



Votre dimension Economique



La Dimension Economique : La caractéristique de cette force motrice réside dans l'intérêt pour la sécurité que procurent les gains financiers. Les personnes sensibles à la dimension économique se concentrent sur le retour sur investissement, qu'il s'agisse d'argent ou de temps. Cette force motrice renforce chez certains individus leur orientation résultat.



Traits généraux :

- Vous pensez probablement que l'argent est fait pour être dépensé afin d'obtenir ce que l'on veut.
- Vous n'êtes pas motivé(e) par les récompenses financières et la compétition.
- Vous pouvez être sensible aux injustices et ne pas vouloir subir les exigences des autres.
- Votre score indique un intérêt assez faible pour la richesse matérielle.



Forces clés:

- Pour vous, la récompense financière fait partie des paramètres de base, vous pouvez chercher ailleurs d'autres types de récompenses, plus importantes à vos yeux.
- Vous voyez les choses avec un spectre beaucoup plus large, et non juste selon vos propres besoins.
- Vous regardez rarement (voire jamais) un projet avec la perspective d'en tirer un avantage personnel.
- Vous n'agissez pas égoïstement, bien au contraire vous savez être à l'écoute des besoins des autres.



Eclairages sur votre motivation et suggestions :

- Pensez à féliciter les autres pour leurs contributions régulières.
- Vous devriez donner aux autres des projets ou des tâches très variées.
- Évitez de mesurer votre performance juste pour le plaisir de le faire.
- Vous avez besoin d'être reconnu(e) pour l'aspect innovant et créatif de votre travail, pas seulement pour le fait d'accomplir les tâches qui vous sont assignées.



Vos modes efficaces d'apprentissage :

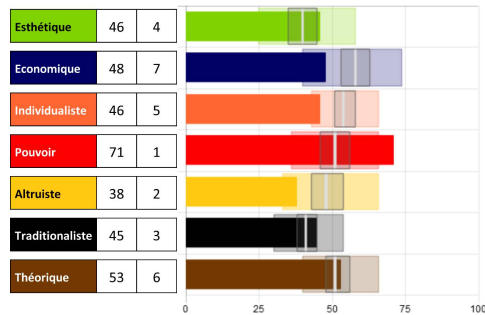
- Vous venez à une formation sans vous préoccuper de la question du retour sur investissement.
- Votre score est identique à ceux qui préfèrent la coopération à la compétition.
- Vous préférez potentiellement sortir avec les autres et profiter de leur présence plutôt qu'être en compétition avec eux.
- Vous préférez potentiellement les activités d'équipe plutôt que les travaux solitaires.



Suggestions d'améliorations :

- Vous devriez éviter de vous disperser en assumant des responsabilités qui pourraient être assumées par quelqu'un d'autre.
- Vous évitez probablement les conflits potentiels qui peuvent avoir un impact négatif sur les autres membres de l'équipe.
- Il est possible que vous ayez besoin de vous rendre indispensable et que cela vous amène par la suite à regretter un engagement excessif de votre part.
- Vous pouvez potentiellement vous sur-investir à la fois au travail et en dehors.

Votre dimension Individualiste



La Dimension Individualiste : cette dimension réside dans le besoin d'être perçu(e) comme unique, indépendant(e) et d'être vu(e) comme à part. Elle exprime le besoin d'être socialement indépendant(e) et d'avoir la possibilité de s'exprimer librement.



Traits généraux :

- Il est probable que vous n'exprimiez pas vos idées lorsque vous êtes dans un groupe.
- Vous n'êtes pas du genre à voler la vedette ou à chercher une reconnaissance exagérée.
- Vous préférerez probablement être vu(e) mais pas forcément être entendu(e).
- Vous appréciez l'esprit d'équipe et pensez plus souvent en termes collectifs ("nous") plutôt qu'en termes individuels ("moi").



Forces clés :

- Vous allez probablement stabiliser le groupe plutôt que de le déstabiliser.
- Vous n'avez pas besoin d'être vu(e) comme le/la leader.
- Vous respecterez les idées des autres ainsi que leur singularité.
- Vous ne cherchez pas toujours à être indépendant(e) et coopérez avec les membres de l'équipe.



Eclairages sur votre motivation et suggestions :

- Vous préférerez être sur le devant de la scène plutôt qu'en coulisses.
- Vous préférez être reconnu(e) pour vos contributions en tant que membre du groupe plutôt que d'être mis(e) en avant.
- Vous préférerez probablement aider les autres plutôt que de tout faire.
- Vous travaillez mieux lorsque vous collaborez avec d'autres pour atteindre des objectifs communs.



Vos modes efficaces d'apprentissage :

- Vous préférez prendre part aux efforts d'un groupe plutôt que jouer le rôle d'étoile.
- Vous serez probablement discipliné(e) lorsque vous travaillerez avec d'autres personnes et ne serez pas facilement distrait(e).
- Vous préférerez prendre part à une activité de groupe plutôt que d'être reconnu(e) sur le plan individuel.
- Vous aurez envie d'avoir du temps pour vous plutôt que d'être toujours à l'avant du front.

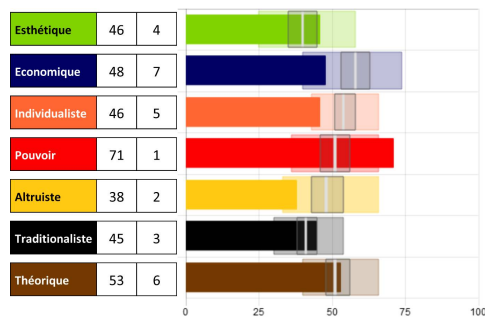


Suggestions d'améliorations :

- Vous pouvez craindre d'avoir l'air égoïste en faisant la promotion de votre propre programme.
- Vous pouvez penser ne pas être capable d'être créatif en quoi que ce soit.
- Vous devriez peut-être davantage vous exprimer et défendre plus souvent vos idées.
- Vous devriez penser de manière plus affirmée.



Votre dimension Pouvoir



La Dimension Pouvoir : cette force motrice s'exprime par le besoin d'être vu comme un leader, et d'avoir de l'influence et du contrôle sur l'environnement ou le succès de quelqu'un. Se montrer compétitif est souvent une caractéristique associée à ceux dont la force motrice Pouvoir est élevée.



Traits généraux :

- La progression professionnelle doit être possible, dans le cas contraire vous serez très insatisfait(e)
- Vous n'avez pas de doute sur le fait que vous sortirez victorieux(se) de la plupart des situations.
- Vous cherchez éventuellement des récompenses et de la reconnaissance en contrepartie d'un travail bien fait.
- Vous pensez que seul le ciel est la limite.



Forces clés :

- Vous prendrez probablement des initiatives sans même qu'on vous l'ait demandé.
- Vous acceptez probablement la responsabilité des succès comme des échecs.
- Vous pouvez vous mettre en colère ou être rapidement impatient(e) avec des personnes lentes et les pousserez pour qu'ils accélèrent.
- Vous croyez que vous serez victorieux(euse) avant même de commencer.



Eclairages sur votre motivation et suggestions :

- Vous devriez être prêt(e) à partager les succès et ne pas vous les approprier en intégralité.
- Il est important de donner aux autres le même pouvoir que celui que vous souhaitez pour vous-même.
- N'oubliez pas que vous pourriez rencontrer plus fort que vous.
- Vous devriez accepter que les autres personnes puissent aussi vouloir maîtriser leur propre environnement.



Vos modes efficaces d'apprentissage :

- Vous devriez chercher à tirer parti de vos nouveaux apprentissages en faisant appel à votre capacité personnelle pour les transposer dans votre pratique.
- Vous pourriez diriger un petit groupe avec lequel travailler dans le cadre d'une formation.
- Vous avez besoin d'une flexibilité et d'une liberté accrues pour créer de nouvelles choses.
- Vous avez besoin d'une grande variété d'options efficaces à votre disposition.

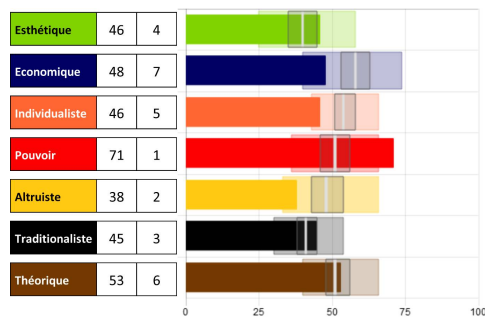


Suggestions d'améliorations :

- Avec vous, les gens auront plus souvent le sentiment de vous gêner que de vous apporter une aide.
- Vous devez permettre aux autres d'échouer et ensuite les aider à progresser.
- Vous pouvez être trop catégorique et pas assez réfléchi(e).
- Vous devrez peut-être prendre un peu de temps et réfléchir avant de passer à l'action.



Votre dimension Altruiste



La Dimension Altruiste : cette force motrice exprime le besoin et l'envie ou de se rendre utile aux autres. L'aide apportée est sincère et désintéressée. Les personnes motivées par cette dimension peuvent parfois sacrifier leur intérêt personnel si cela va l'encontre de l'intérêt collectif ou si cela peut se faire au détriment d'une personne.



Traits généraux :

- Vous pouvez penser à vous d'abord et aux autres ensuite.
- Vous pouvez considérer certaines décisions difficiles impliquant des personnes comme relevant juste d'une question d'ordre professionnel et non personnel.
- Face au chaos vous saurez probablement faire preuve de détermination.
- Vous pouvez survivre dans la vie et les affaires, sans pour autant être prospère.



Forces clés :

- Vous serez en mesure de faire la part des choses entre vos émotions (sentiments d'injustice par exemple) et les actions nécessaires à mener (principe de réalité).
- Vous n'avez pas peur de dire "non" quand cela est justifié.
- Vous prendrez probablement des décisions profitables pour votre avenir.
- Vous avez une approche raisonnable, pleine de bon sens.



Eclairages sur votre motivation et suggestions :

- Rappelez-vous qu'il y aura un nombre non négligeable de personnes qui pourraient croire que vous ne les aimez pas.
- Vous poursuivez des résultats en réponse à des besoins pratiques, plus qu'en réponse aux besoins des personnes.
- Parce que vous avez tendance à être indépendant(e) au travail, prévoyez du temps pour des activités individuelles.
- Votre approche raisonnable des choses pourrait facilement être mal comprise par les personnes plutôt très sociables.



Vos modes efficaces d'apprentissage :

- Il est possible que vous restiez silencieux(se) et en retrait lorsque vous participez à des formations.
- Vous devrez peut-être avoir besoin de prendre du recul et de prendre conscience de ce qui fait votre force lorsque vous travaillez avec des personnes passives.
- Soyez conscient(e) de l'impact que peut avoir votre approche très rationnelle sur les autres.
- Être énergique n'est pas mauvais en soi, mais l'être à l'extrême, peut parfois effrayer les gens.

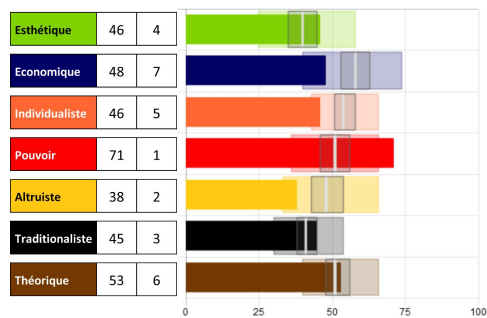


Suggestions d'améliorations :

- Certain(e)s pourraient vous considérer comme réservé(e) et fermé(e) face à leurs émotions.
- Rappelez-vous que certaines personnes prennent simplement plus de temps pour apprendre.
- Certains pourraient ne pas comprendre vos motivations.
- Vous mettre plus souvent dans la peau des autres pourrait vous être utile.



Votre dimension Traditionnaliste



La Dimension traditionnaliste : cette dimension s'exprime par la volonté d'ordre, de structure. Les personnes sensibles à cette force motrice apprécient de travailler dans un environnement aux règles bien établies, prônant des valeurs communes. Ils privilégient les approches traditionnelles, éthiques et sûres.



Traits généraux :

- Vous êtes généralement très concentré(e) quand il s'agit d'instructions, de protocoles ou de méthode précise pour faire les choses.
- Vous pouvez désirer une ambiance plus stable, avec un environnement structuré et uniforme.
- Vous pouvez apprécier les détails jusqu'à un certain point, mais vous ne dépendrez probablement pas d'eux.
- Vous accepterez l'autorité, mais ne le ferez pas aveuglément, surtout si la personne qui représente cette autorité n'obéit pas à ses propres règles.



Forces clés :

- Vous agissez selon la situation, et êtes capable de travailler dans des structures aux normes bien définies ou dans des structures manquant de lignes directrices.
- Vous pouvez avoir des points de vue à la fois ouverts et étroits sur beaucoup de choses.
- Vous pouvez contester l'ordre en place tant que vous croyez avoir une meilleure méthode pour accomplir une tâche particulière.
- Vous appréciez la régularité et la structure, mais cela ne vous guide pas.



Eclairages sur votre motivation et suggestions :

- Vous pouvez à la fois comprendre les personnes qui agissent selon des méthodes éprouvées et des personnes dont les pensées peuvent être révolutionnaires.
- Vous pouvez créer des politiques et procédures acceptables qui parlent à la plupart des personnes.
- Vous pouvez apporter de la stabilité lorsque les opinions diffèrent et que les émotions sont fortes.
- Vous pouvez servir de médiateur(trice) entre ceux qui sont attachés au statu quo et ceux qui sont prêts à changer.



Vos modes efficaces d'apprentissage :

- Vous appuierez probablement les programmes qui ont fait leurs preuves en matière de coopération et de formation.
- Vous vous arrêterez généralement sur les moyens établis et dont l'efficacité a été prouvée.
- Vous êtes ouvert(e) aux nouvelles idées et aux solutions créatives qui fonctionnent tant que l'on ne va pas dans les extrêmes.
- Vous allez probablement soutenir la doctrine établie.

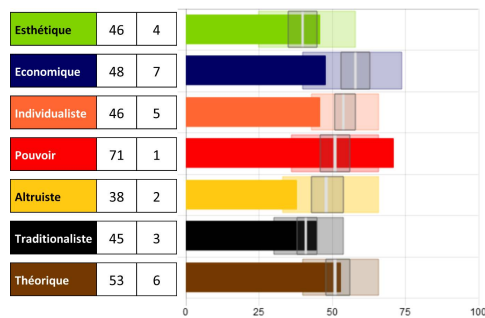


Suggestions d'améliorations :

- Vous devriez prendre plus de risques.
- Cela pourrait être une bonne idée d'explorer plus d'options face à une difficulté.
- Être plus indépendant(e) pourrait vraisemblablement vous être profitable.
- Cela pourrait vous être profitable de refuser de céder à la pression de ceux qui veulent un changement non justifié.



Votre dimension Théorique



La Dimension Théorique : cette dimension correspond au besoin de comprendre, d'apprendre, ou de découvrir « la vérité ». Cette motivation peut souvent conduire les individus à apprendre pour apprendre. La pensée rationnelle, la capacité à poser un raisonnement et l'intérêt pour la résolution de problèmes sont des caractéristiques importantes dans cette dimension.



Traits généraux :

- Vos modes d'apprentissage varient selon les situations.
- Si vous avez une patience limitée, vous allez bachoter pour l'examen.
- Vous ne vous démarquerez probablement pas dans un groupe par la somme de vos connaissances.
- Vous voulez en connaître le sens, mais cela ne vous empêche pas de faire les choses.



Forces clés :

- Vous serez investi(e) dans une variété de sujets qui vous intéressent.
- Vous allez probablement aborder de nouveaux sujets assez facilement.
- Vous pouvez être à la fois pratique et théorique en fonction du sujet.
- Vous ne serez probablement pas bloqué(e) dans votre analyse.



Eclairages sur votre motivation et suggestions :

- Vous avez une vision objective des problèmes techniques et vous ne voudrez pas trop vous impliquer dans des sujets en dehors de votre expertise.
- Vous apportez de la continuité et de la structure à des groupes où il faut réfléchir sans trop se disperser.
- Vous avez une vision globale, capable de peser équitablement le pour et le contre d'une question.
- Votre curiosité peut être piquée si quelque chose vous intéresse.



Vos modes efficaces d'apprentissage :

- Vous ne voudrez pas trop d'informations lorsque vous apprendrez de nouvelles choses.
- Vous adopterez généralement les moyens qui ont été établis et dont l'efficacité a été prouvée.
- Vous êtes ouvert(e) à de nouvelles idées et à des solutions créatives qui fonctionnent tant qu'il n'y a pas de tâches/missions exagérément difficiles.
- Vous appuierez probablement des programmes que vous jugerez agréables et en lien avec ce que vous savez déjà.



Suggestions d'améliorations :

- Vous ne finirez probablement pas les livres qui ne vous intéressent pas vraiment.
- Vous lisez certaines choses, mais pas toutes.
- Vous pouvez rester neutre sur des sujets hors de portée de votre compréhension.
- Vous pouvez avoir besoin de prendre le temps d'aller au fond des problèmes complexes.

S'ADAPTER AUX FORCES MOTRICES D'AUTRUI

S'adapter aux préférences motivationnelles d'autrui peut se révéler ardu ! Parfois les forces motrices ne sont pas évidentes à déceler, ou peuvent être masquées par un comportement pouvant apparaître contradictoire. La clé pour comprendre les forces motrices d'une autre personne consiste à prêter attention aux choses qui revêtent une certaine importance pour elle, à écouter la manière dont elle en parle, ce qu'elle exprime et à observer ce sur quoi elle investit du temps et des efforts (ou tout autre ressource).

Pour répondre à la question "Qu'est-ce qui motive cette personne ?", vous pouvez utiliser certaines des questions ci-après pour vous aider ou observer certains comportements décrits dans le tableau suivant. Une fois que vous avez détecté les forces motrices d'une personne, vous pouvez interagir avec elle de manière bien plus efficace.

Esthétique 	<ul style="list-style-type: none"> • En quoi consiste la beauté pour vous ? Qu'est-ce qui est beau à vos yeux ? • En quoi et dans quelle mesure est-ce important pour vous de pouvoir exprimer votre créativité ? • Qu'est-ce qui est le plus important à vos yeux, les aspects esthétiques d'une chose ou son aspect fonctionnel et pratique ? • Quelle importance accordez-vous au fait de maintenir un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée ? • Avez-vous l'impression d'être plutôt "la tête dans les nuages" ou bien plutôt doté d'un esprit pratique ?
Economique 	<ul style="list-style-type: none"> • En quoi et dans quelle mesure est-ce important pour vous de gagner ? • Qu'est-ce qu'un retour sur investissement raisonnable pour vous ? • Pensez-vous habituellement que les personnes attendent quelque chose de vous dès lors qu'elles s'adressent à vous ? • Envisagez-vous de démarrer votre propre entreprise, de devenir un entrepreneur ? • Face à une situation, commencez-vous par d'abord réfléchir à la manière dont elle va vous affecter ou bien pensez-vous à la manière dont elle va affecter les autres autour de vous ?
Individualiste 	<ul style="list-style-type: none"> • En quoi et dans quelle mesure est-ce important pour vous d'être autonome, indépendant ? • Si vous aviez carte blanche aujourd'hui, que feriez-vous ? • Pensez-vous que les gens regardent habituellement le monde comme que vous le faites ? • Quel est votre avis sur le travail en équipe et sur la collaboration en général ? • Qu'est-ce que la liberté signifie pour vous ?
Pouvoir 	<ul style="list-style-type: none"> • Quel rôle endossez-vous le plus souvent dans un groupe de travail ? • En quoi et dans quelle mesure est-ce important pour vous de prendre des responsabilités ? • Comment motivez-vous les autres à prendre des décisions et à mener des actions ? • Quelles sont les choses sur lesquelles vous aimez avoir le contrôle ? • Prenez-vous des initiatives ou préférez-vous recevoir des directives avant d'agir ?
Altruiste 	<ul style="list-style-type: none"> • Avez-vous des difficultés à dire non ou vous sentez-vous dépassé(e) et trop éparpillé(e) ? • Quel est selon vous le bon niveau d'assistance ou d'aide à apporter aux personnes ? • Avez-vous tendance à apporter votre aide plutôt à ceux qui en ont besoin, ou bien à ceux qui le méritent ? • Dans quelle mesure faites-vous passer les besoins des autres avant les vôtres ? • Avez-vous le sentiment de devoir faire des choses pour les autres afin d'être apprécié(e) ou aimé(e) ?
Traditionnaliste 	<ul style="list-style-type: none"> • Y a-t-il pour vous une bonne et une mauvaise façon de faire les choses, ou bien plutôt plusieurs façons de réaliser quelque chose ? • En quoi est-ce important pour vous d'être dans le vrai ? • Dans quelle mesure les règles sont importantes pour vous ? • Dans quelle mesure êtes-vous sensible au fait de structurer les choses, d'établir et de suivre des règles ? • Lorsque vous résolvez un problème, préférez-vous appliquer une solution éprouvée ou êtes-vous plutôt ouvert au fait d'essayer d'autres options ?
Théorique 	<ul style="list-style-type: none"> • Dans quelle mesure est-ce important pour vous de bien comprendre toutes les approches, perspectives et tous les détails d'un projet / problème ? • Vous considérez-vous comme un(e) expert(e) dans de nombreux domaines ? • Préférez-vous prendre le temps d'étudier et de lire, ou plutôt apprendre simplement au fil de l'eau en fonction des occasions qui se présentent ? • Qu'aimez-vous à propos du fait d'apprendre de nouvelles choses ? • Qu'est-ce qui est selon vous le plus important : apprendre ou agir ?



Quelques indications pour vous aider

1. Les scores de vos Forces Motrices figurant dans ce rapport correspondent à un instantané. Ces scores témoignent de vos préférences (le désir par exemple de contrôler ou non son environnement) au moment où vous avez répondu au questionnaire. Vos Forces Motrices sont donc liées à votre contexte présent, en aucun cas elles ne sont figées. Ce ne sont pas des motivations à vie pour lesquelles vous n'avez aucun choix ni pouvoir d'action.
2. Il n'y a pas de bons ou de mauvais scores à avoir, mais chaque score, qu'il soit élevé ou non induit des conséquences en termes de comportements. Si vous souhaitez modifier la façon dont vos Forces Motrices vous incitent à agir, vous pouvez le faire en agissant sur votre profil DISC, c'est-à-dire en choisissant d'adopter volontairement des comportements et de vivre d'autres émotions.
3. Ici, le point clé consiste à comprendre vos préférences en matière de motivation afin de pouvoir vous adapter à la situation, afin de pouvoir être plus conscient(e) de vous-même et de décider de la manière dont vous souhaitez vous développer personnellement.

Ce qui fonctionne ?

- Décider du niveau d'effort et d'énergie que vous souhaitez engager pour aller de l'avant.
- Choisir un comportement simple sur lequel vous concentrer, par exemple choisir de prendre plus de temps pour décider ou au contraire agir plus vite pour résoudre un problème ou encore essayer d'obtenir plus directement d'autrui ce dont vous avez besoin.
- Faire en sorte d'agir en accord avec votre orientation motivationnelle actuelle plutôt que chercher à activer de manière importante une Force Motrice peu développée.
- Chercher à avoir une vision concrète de son orientation motivationnelle, à comprendre comment elle peut se manifester sur un plan pratique, afin de ne pas se leurrer soi-même et finir par croire que l'on manque de motivation. Nous sommes tous motivés par quelque chose, mais il nous manque parfois l'énergie pour obtenir ce que nous voulons (cf. son graphique DISC)

Ce qui ne fonctionne pas ?

- Procrastiner ou abandonner certaines motivations. Réussir à faire évoluer ses orientations motivationnelles ne se fait pas suite à de "violents" efforts ou en arrêtant brutalement de répondre à certaines motivations. Appliquez la politique des "petits pas", commencez à agir sur des choses précises puis observez si vos efforts aboutissent à un résultat tangible.
- Rechercher un maximum d'informations sur soi. Cela peut aider à changer votre attitude et votre intention, mais l'information seule ne permet pas de changer vos comportements. L'action est la clé.
- Vouloir s'améliorer est aisé. Persévérer dans des efforts réguliers est une histoire différente.
- Évitez de travailler des orientations motivationnelles idéales. Au lieu de cela, cherchez à travailler des points importants en utilisant vos forces motrices naturelles.



Des petits pas pour de grands résultats

Vous n'êtes qu'à "quelques comportements près" pour réaliser des progrès.

Dans quel domaine j'excelle au travail et quelles sont les Forces Motrices que je mobilise ?

Quelles sont mes Forces Motrices qui ne nécessitent pas d'investissement supplémentaire ?

Quelles sont les Forces Motrices que j'ai actuellement du mal à actionner et qui auraient besoin d'être plus mobilisées ?

Selon ma compréhension de mes préférences motivationnelles, quelles sont les Forces Motrices additionnelles qui m'apparaissent intéressantes de travailler maintenant ?

Selon ma compréhension de mes préférences motivationnelles, quelles sont les Forces Motrices additionnelles qui me semblent inutiles de travailler maintenant ?



Sélectionnez un élément ayant une conséquence **néfaste** sur vos Forces Motrices, prenez des mesures par petites étapes successives pour agir dès aujourd'hui. Mettez en pratique et répétez.

Sélectionnez un élément ayant une conséquence **positive** sur vos Forces Motrices, prenez des mesures par petites étapes successives pour agir dès aujourd'hui. Mettez en pratique et répétez.

Nous cherchons tous à nous améliorer, mais nous pouvons être "coincés" par le processus que nous devons suivre pour progresser vers ce que nous voulons. Comment puis-je rendre ce processus de progrès plus accessible et plus simple? Citez trois conditions.

Et maintenant ?

Ce rapport contient des informations sur vos sept Forces Motrices et sur la manière unique dont elles se combinent. Ce profil vous aide à comprendre vos motivations et vous propose des suggestions pour chacune d'entre elles, notamment la manière de progresser.

Passez à l'action et commencez par mettre en œuvre les mesures proposées pour progresser sur les Forces Motrices les plus importantes pour vous et votre réussite. Ne laissez pas ce rapport dormir sur une étagère ou dans l'un des fichiers de votre ordinateur. Utilisez-le comme outil de référence. Revenez régulièrement dessus, il contient beaucoup d'informations et ne peut être assimilé en une seule lecture.